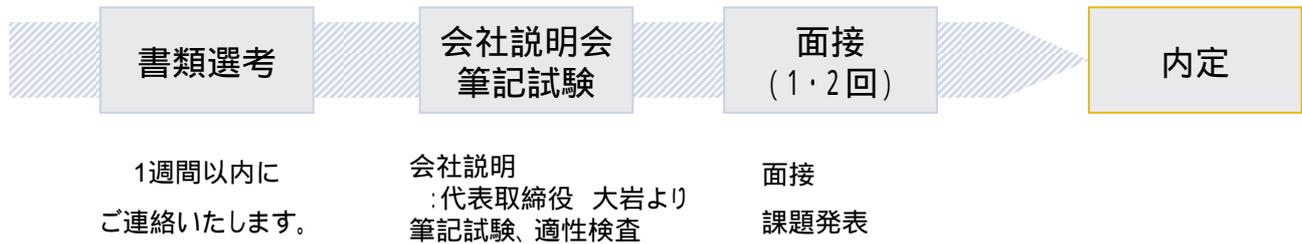


■採用プロセス



ご応募から内定まで、約1ヶ月を予定しております。

■入社後のキャリアパス

コンサルタントの資格は大きく5段階に区分され、昇格審査に合格すると上位資格へ昇格できる仕組みです。昇格審査では、先輩コンサルタントの前で自己の調査実績・技術・研究成果を発表し、これに続く質疑応答までが審査の対象となり、昇格の可否が決定されます。年齢に関係なく実力に応じた処遇となります。

シニアコンサルタント	特定領域の第一人者であり、事業・技術のコアを形成するコンサルタント
チーフコンサルタント	プロジェクトのリーダーになりうる一人前のコンサルタント
コンサルタント	特定分野のコンサルティング技術の練磨期間
アシスタントコンサルタント	コンサルティング技術の基本習得期間
コンサルタントアシスタント・スタッフ2	コンサルタントのアシスタント

■トレーニングプログラム

コンサルタントとしての基本スキルや基本技術の習得とともに、自身の未来のコンサルタント像を描き実践できることを目的とした、研修・研究会・OJTを組み合わせたプログラムです。入社100日・300日・1000日プログラムを基に研修を行ないます。新入社員への一方通行の情報伝達でなく、双方向の探求の場と考えています。

入社オリエンテーション	基本ルール・実務基礎知識
新入社員研修	コンサルタントの基本 ・ 会社を知る
コンサルティング・カレッジ	コンサルティング手法、技術 ・ 先輩コンサルタントを知る
研究会	新しいコンサルティング技術、商品の開発・研究
活動報告	それまでの活動と未来のビジョンについて活動報告
OJT	育成に適したコンサルティング・プロジェクトでの実践的指導